

От работодателя:  
заведующий дошкольным  
образовательным учреждением  
Степанова Е.В.  
«29» 2024 г.  
М.п.

От работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации:  
Копылова В. В.  
«29» 2024 г.  
М.п.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
о внесении изменений в коллективный договор  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения № 102 «Терем – теремок»  
г. Калуги  
на 2023 - 2026 годы

Сторонами дополнительного соглашения являются:  
работодатель в лице его представителя – заведующего образовательным  
учреждением Степановой Елены Викторовны, с одной стороны  
и работники образовательного учреждения в лице их представителя –  
председателя первичной профсоюзной организации Копыловой Виктории  
Викторовны с другой стороны.

Стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор работников муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 102 «Терем –  
теремок» города Калуги, в соответствии со статьей 259 Трудового кодекса  
Российской Федерации, в раздел - Социальные гарантии и льготы пункт 5.1,  
а именно:

гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ, предоставляются также  
работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход  
за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением,  
выданным в порядке, установленным федеральными законами и иными  
нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам,  
воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет,  
опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в  
возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает  
вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или  
проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7  
ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. №53-ФЗ «О воинской  
обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном  
содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы  
Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в  
возрасте до восемнадцати лет.

2. Внести изменения в Приложение - Правила внутреннего трудового  
распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения № 102 «Терем – теремок» города Калуги, в  
соответствии со статьей 38 Трудового кодекса Российской Федерации, в  
раздел.2 пункт 2.45. а именно:

(Если это не призыв работника на военную службу по мобилизации или  
заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи  
38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской

Российская Федерация  
Городская администрация  
Города Калуги  
Департамент по регистрации  
Регистрационный номер 318  
Дата регистрации 29.02.2024  
Подпись [подпись]

обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.)

3. Внести изменения в Приложение - Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 102 «Терем – теремок» города Калуги, в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, в раздел.3 пункт 3.1, а именно:

- в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на этот период. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность), в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление, которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи). Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь. (часть седьмая введена Федеральным законом от 04.08.2023 N 471-ФЗ)

Использовать для работы «Положение» с внесёнными изменениями, принятыми 28 февраля 2024 г. на общем собрании работников (протокол № общего собрания работников МБДОУ №102);

2. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания;

3. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную силу, по одному для каждой стороны и являются частью коллективного договора

Дополнительное Соглашение  
зарегистрировано в органе по труду

(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 года.

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_ (должность, ФИО)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 135955613336665976574499022560335136778487908099

Владелец Степанова Елена Викторовна

Действителен с 20.06.2023 по 19.06.2024